

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида» «Северяночка»**

**Всероссийская  
муниципальная премия  
«Служение»**



**гп. Приобье, 2025 г.**

# Номинация: «Институт наставничества – для будущего страны»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида «Северяночка»

ПРИНЯТА  
Педагогическим советом  
МБДОУ «ДСОВ «Северяночка»  
(протокол от 17.11.2022г. № 3)

УТВЕРЖДЕНА  
приказом МБДОУ  
«ДСОВ «Северяночка»  
№ 240-ОД от 18.11.2022г.

**Программа наставничества  
«Вместе к вершинам»  
для молодых специалистов и опытных педагогов  
МБДОУ «ДСОВ «Северяночка»**

Составили:  
заместитель заведующего по ВМР Фриз М.А.  
воспитатель Цеге Е.А.

гп.Приобье, 2022 г.

## Программа наставничества «Вместе к вершинам» для молодых специалистов и опытных педагогов МБДОУ «ДСОВ «Северяночка»



# Цель и задачи программы

**Цель:** создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогов МДБОУ «ДСОВ «Северяночка», обеспечивающих рост уровня педагогического мастерства не менее чем на 20% за период участия в программе, а также успешную адаптацию новых сотрудников к работе в коллективе в течение первых трех месяцев

## **Задачи:**

1. Разработать и внедрить индивидуальные планы профессионального развития.
2. Организовать регулярные обучающие мероприятия.
3. Проводить мониторинг эффективности программы наставничества.
4. Обеспечивать психологическую поддержку новым сотрудникам в процессе их адаптации.
5. Создать базу данных передового педагогического опыта и обеспечить доступ к ней всех участников программы для обмена лучшими практиками и методическими материалами.
6. Оценивать удовлетворённость участников программой наставничества.



# Основные направления

## 1. Профессиональная подготовка и развитие:

- Повышение уровня теоретической и практической подготовки педагогов.
- Развитие профессиональных компетенций и навыков.

## 2. Методическая поддержка:

- Обмен опытом между опытными и молодыми специалистами.
- Внедрение современных методик обучения и воспитания.

## 3. Психологическая поддержка:

- Адаптация новых сотрудников к условиям работы в образовательной организации.
- Поддержка эмоционального состояния педагогов в сложных ситуациях.

## 4. Информационно-аналитическое сопровождение:

- Сбор и анализ информации о результатах деятельности педагогов.
- Создание базы данных передового педагогического опыта.

## 5. Мониторинг и оценка:

- Регулярная оценка эффективности программы наставничества.
- Анализ достижений и проблем участников программы.



# Ожидаемый результат

- Повышение уровня теоретической и практической подготовки педагогов.
- Развитие профессиональных компетенций и навыков.
- Обмен опытом между опытными и молодыми специалистами.
- Внедрение современных методик обучения и воспитания.
- Адаптация новых сотрудников к условиям работы в образовательной организации.
- Поддержка эмоционального состояния педагогов в сложных ситуациях.
- Сбор и анализ информации о результатах деятельности педагогов.
- Создание базы данных передового педагогического опыта.
- Регулярная оценка эффективности программы наставничества.
- Анализ достижений и проблем участников программы.



# Профессиональный рост наставника



# Личностный рост наставника



# Профессиональный рост наставляемого



# Наставнические пары

Наставник	Наставляемый
Цеге Елена Анатольевна	Саукова Анастасия Александровна
Рожкова Анна Валерьевна	Прокопенко Наталья Владимировна
Искандарян Наталья Владимировна	Кобелева Альбина Александровна
Немыкина Ирина Ивановна	Стоянова Наталья Александровна
Кантышева Ирина Николаевна	Чайковская Оксана Александровна



# Персонализированные программы наставничества

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида «Северночка»



Персонализированная программа наставничества педагога-наставника Каптылевой Ириад над наставляемым педагогом Чайковской на 2022/2023 учебный год



НАСТАВНИЧЕСТВО

г.п.Приобье, 2023

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида «Северночка»



Персонализированная программа наставничества педагога-наставника Рожковой Аны Валерьевны над наставляемым педагогом Владимировой на 2023 год

г.п.Приобье, 2022 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида «Северночка»



Персонализированная программа наставничества педагога-наставника Цеге Елены Анатольевны над молодым специалистом инструктором по физической культуре Сауковой Анастасией Александровной на 2024/2025 учебный год



НАСТАВНИЧЕСТВО

г.п.Приобье, 2024 г.

Росси́йская Феде-  
рация - Магистский автоном  
(Тюменской обл.)  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕ»  
(МБДОУ «ДСОВ «Сев  
628126 мкр. Газовиков 24 «А» п. При

Персонализированная программа наставничества педагога-наставника Немькиной Ирины Ивановны над педагогом Стояновой Натальей Александровной на 2022/2023 учебный год



НАСТАВНИЧЕСТВО

г.п.Приобье, 2022 г.

Персонализированная программа наставничества педагога-наставника Искандарин Натальи Владимировны над молодым специалистом Кобелевой Альбиной Александровной на 2022/2023 учебный год

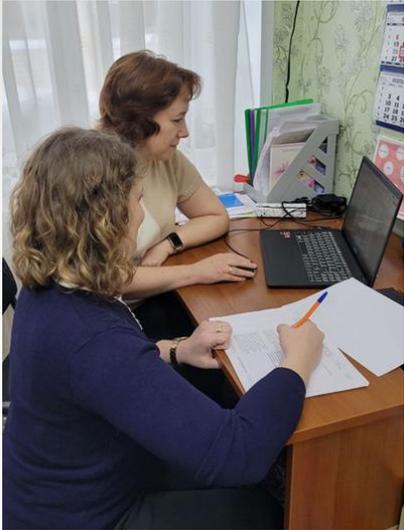


НАСТАВНИЧЕСТВО

г.п.Приобье, 2022 г.

# Функции педагога-наставника в ОО

1. Обучающая функция.
2. Адаптационная функция.
3. Контрольная функция.
4. Консультативная функция.
5. Рефлексная функция.



# Совместные проекты

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида «Северяночка»

## Мастер–класс «Нейрогимнастика при работе с дошкольниками»

Подготовили:  
Студент группы 43дз Саукова А.А.  
воспитатель высшей квалификационной категории Цеге Е.А.

гп.Приобье 2023 год



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида «Северяночка»

## Проект в подготовительной группе «Безопасность в быту»

Подготовили:  
студент группы 43дз Саукова А.А.  
воспитатель высшей квалификационной категории Цеге Е.А.



# Совместное планирование работы



# Практические наблюдения за наставляемым



# Группы поддержки



# Формы работы с родителями



# Эффективность практики педагогического наставничества

1. Достижение поставленных целей.
2. Развитие компетенций.
3. Удовлетворенность участников.
4. Продолжительность и устойчивость изменений.
5. Результаты оценки и тестирования.
6. Профессиональный рост.





# Реализация целевой модели наставничества позволит:



Наставляемый



Наставник

